

どんな時代でも潰れない、100年企業の叡智を実践知に。



Institute of
Tokowaka
Company

100年企業研究会

第8期のご案内

第8期

2025

10月9日(木) スタート 全20回

主催: 100年企業研究会

【運営・お問合せ】 労務管理事務所フォージョウハーフ

大阪府中央区本町 2-4-12-7F

TEL: 06-6945-5550 e-mail: support@4jh.jp

◇実際の100年企業を教材に組織開発をまなぶ

実際の100年企業を教材にその独自の経営・組織開発を学びます。実際の100年企業を教材に学べるのは世界で唯一の講座です。社労士がクライアントへ100年企業の経営・労務をコンサルできることを目指します。

◇日本初__グッドデザイン賞を受賞した100年就業規則

就業規則は契約ではなく、組織開発マニュアル。前文、総則から、労働時間・休日、入退社、服務・懲戒、賃金設計を体系的に学びます。

グッドデザイン賞の審査員が世界にインパクトを与えと言われた100年就業規則を作成できるようになります。

◇ベテラン社員が涙する就業規則__クライアントが感動する仕事をしよう！

完成した規則をみて、ベテラン社員が涙をします（ホント）。

ココで働いてよかった、自らのキャリアに誇りを抱きます。納品後、社長や社員さんが感動する仕事を実際に体験します。

◇自分で100年就業規則をつくりまします。

グループで100年企業を取材し、100年就業規則を作成します。自分がつくった就業規則を実績にして、クライアントへの就業規則作成を提案できます。



 GOOD DESIGN

100年就業規則とは

～ 世界にインパクトを与えるデザイン ～

左ページに就業規則の条文、右ページに、その内容にまつわる100年企業の心得書きを配したスタイルの就業規則。対話から生まれる「心得書き」の深さと、全国の社労士の連携によりノウハウが蓄積されていくこの規則は、2019年グッドデザイン賞を受賞させていただきました。審査員からは「世界にインパクトを与えるデザイン」との評価をいただきました。

講師紹介



日比野 大輔 氏

特定社会保険労務士／100年企業研究会 主任研究員／
労務管理事務所フォージョウハーフ 代表／
人事・労務コンサルタント／
一般社団法人 榎の木フォーラム代表理事

開業から徹底した現場主義を掲げ、労使紛争の解決を最前線で支援する。しかし、労使対立の真因となる職業観、組織観に疑問を抱き、悩んだ末、東洋哲学に学びを深める。以来、ヒトの「良知・良心」をベースにしたコンサルティングを組織デザイン、人事制度作成、リーダー研修を通行っている。

《DVD》100年企業の就業規則（日本法令）

《著書》

■みんなが良くなる みんなでつくる

みんなの就業規則（日本法令）

■100年続く老舗企業が大事にしていること

（日本実業出版社）



天明 茂 氏（当会 顧問）

公認会計士／宮城大学 名誉教授／一般社団法人 人間力大学 校長

経営現場に携わってきた経験を踏まえての、的確な経営指導で数十社を立て直す。その際に、経営者が自分の家族、両親、家系に向き合うように促す事で、劇的に事業と本人の人生が好転した。その経験から、家系図作成と家系分析を通し、その人の本質と使命を探る人間力大学を主宰してきた。



中桐 万里子 氏（当会 顧問）

二宮金次郎(尊徳)の7代目子孫／
国際二宮尊徳思想学会常務理事／
親子をつなぐ学びのスペース『リレイト』主宰／
学校法人報徳学園理事

江戸期、多くの自然災害に見舞われ、人々が深刻な飢饉に苦しんだ、天明～安政の時代。その中で、およそ600の荒廃した村を立て直した二宮尊徳。そんな天才コンサルタントでもあった尊徳の哲学をもって100年企業を考察します。

カリキュラム

トライアル開講⇒10月9日・18日を受講いただき、講座の趣旨を納得いただいた上、正式にお申込みください。

	月	日					講師	リファレンス企業	開催形式	会場	
1	トライアル 10	9	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 総則― 前文、目的、適用他	100年企業独特の組織・共同体を前提として、就業規則の目的、スタンスを規定する総則の作り方、アプローチを学ぶ ①2つの組織__機能体と共同体__武士と庶民 ②2つのマネジメント手法__関係性の質を重視する ③ルールと教育、性弱説__良知をベースに考える。 ④総則・組織体系など	研究員： 日比野大輔	オンライン (Zoom)		
	10	18	土	13:00-17:00	研究	組織つくり __共同体のdesign (経営施策)	共同体が生まれる、自然とそうなっていく経営施策について考える。また、共同体におけるマネジメント手法を学ぶ。	日比野大輔 他研究員	T社(旅館ホテル業・新潟) T社(飲食・静岡)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	高津宮 (大阪市)
2	11	13	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 労働時間①― 所定時間、 時間外労働他	仕事が食うための手段だけでなく、他にも多様な意義がある。その意義を明確に区分し、それに応じた最適な働き方を定義する必要がある。	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	11	22	土	13:00-17:00	研究	事業構造 __良心が 利益に転換される design	社員の「良心」を存分に発揮できる環境を整え、良心の発揮が収益・利益につながる「事業構造」を築き上げています。業種ごとに異なるその事業構造を紐解きます。	日比野大輔 他研究員	Y社(物流請負業・大阪) S社(メーカー・大阪)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
3	12	4	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 休日と休暇	共同体において、休暇は報酬であり、そこに譲り合いがなければ機能しない。①見える化(仕事の状況、仲間の状況) cf)ビマイル・アキツ工業	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	12	13	土	13:00-17:00	研究	100年企業アーカイブ __一日で巡る、 7年の研究成果	過去7年間で出会った、輝くような企業とその成果を厳選。 一日で複数社を一気にご紹介します。 100年企業のデザインを集中して学びます。	中桐万里子	I社(酒造業・北海道) N社(卸売商社・大阪) M社(運送業・大阪)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
4	1	8	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 勤務(働きた)の (100年就業規則実務)	社内イベント、また朝礼や会議などの社内風土を作り上げる	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	1	24	土	13:00-17:00	研究	100年企業の指図書__ 南韓郷約	100年企業の哲学のベースとなる儒学。王陽明が住民自治の要諦をまとめた「南韓郷約」。これは、100年企業の指図書とも言えます。	日比野大輔 他研究員	A社(菓子製造業・京都)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
5	2	5	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 採用・試用期間 (100年就業規則実務)	社員が家族になっていく採用、育成システムの作り方	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	2	14	土	13:00-17:00	研究	利益が生みれる働きた __3S、納期、あいさつ、 ダム経営ほか	100年企業で大切にしている働きたがあります。企業の競争力、生産性、商品開発につながる行動規範・働きたを学びます。	日比野大輔 他研究員	H社(機械製造業・大阪) M社(建設資材製造業・大阪)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
6	3	5	木	13:30-17:30	就業規則 実務	解雇・退職・定年 (100年就業規則実務)	西洋型とは真逆の考え方をする解雇、退職と定年	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	3	21	土	13:00-17:00	研究	中間発表(終日)		中桐万里子	本年度研究企業5社	ハイブリッド (リアル+Zoom)	高津宮 (大阪市)
7	4	2	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 産休と育児、介護、休職 (100年就業規則実務)	産休、育休を取るためには必要な生産性と相互配慮の誘因	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	4	18	土	13:00-17:00	研究	事業承継のBlueprint	日本に100年企業が多い、それは事業承継に成功しているから。確立されたそのやり方・取り組みを学びます。	天明茂	K社(食品製造・静岡)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
8	5	7	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 服務規律・懲戒	自立分散型(ティール)にはこの服務規律の作り込みが必須となる。	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	5	16	土	13:00-17:00	研究	人材育成 (完成された 育成プログラム)	ティール型組織に必要な自立型人材の育成方法。その確立された教育手法、制度設計について学びます。	研究員： 日比野大輔	A社(家具製造・神奈川)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
9	6	4	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 賃金規定	定着率を高めさせ、愛社精神を生み出す賃金規定の作り方	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	6	20	土	13:00-17:00	研究	事業再生と会計学 (潰れない経営手法)	100年企業を研究するなか、同研究会に蓄積されていた事業再生のノウハウについて学びます。	天明茂先生	Y社(物流請負業・大阪) S社(製材業・愛媛)	ハイブリッド (リアル+Zoom)	
10	7	2	木	13:30-17:30	就業規則 実務	〈100年規則作成〉 労働時間	企業のKPIが何かを考え、それを社員と共有する。社長、ベテラン社員が涙する心得書きをつくろう。	研究員： 日比野大輔		オンライン (Zoom)	
	7	18	土	13:00-17:00	研究	最終発表(終日)			本年度研究企業5社	ハイブリッド (リアル+Zoom)	高津宮 (大阪市)

受講方法

オンライン講座（ZOOM）＋リアル講座のハイブリット開催

- 就業規則作成：木曜（月1回）オンライン講座（Zoom）
- 研究（セミナー）：土曜（月1回）リアル講座＋オンライン講座（Zoom）

【リアル講座（研究／土曜）：開催場所】

大阪会場

なにわのみや高津宮（高津神社）
大阪市中央区高津1丁目1番29号
大阪メトロ「谷町九丁目」駅下車、2番出口より徒歩5分

東京会場

未定
決まり次第告知いたします

会費

第8期 2025年10月～2026年7月（10ヶ月）

ベーシックコース

42,000円/1ヶ月 × 10ヶ月
（再受講 28,000円/1ヶ月）

新設！

研究コース

12,000円/1ヶ月 × 10ヶ月
土曜日（研究）のみ参加
対象：2回以上受講した方

★10月講座（10月9日・18日）を受講してから受講料をお支払いください。

（10月講座を受講して、講座の趣旨を納得いただき、正式にお申込みください。）

★カリキュラムは1年間ですが、会費は月額を月々のお支払いになります。

★上記価格にはテキスト代・資料代が含まれます。

定員

50名

お申込

お申込フォームにてお申し込み下さい。

<https://www.100years-company.com/8ki-form>

応募者多数の際、班編成等により、選考させていただきます。

※ご記入いただきました個人情報はサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。
個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。

お申込フォーム



100年企業研究会の研究成果が本になりました！

2025 **8月29日** 発売！

『100年続く老舗企業が大事にしていること』

日比野大輔 著／日本実業出版社

Amazon 全国書店にて発売中